**«Государственная поддержка семей, воспитывающих детей»**

25 июня 2018 14:00 - 15:00

**Ковальков Валерий Валерьевич**  
Заместитель Министра труда и социальной защиты Республики Беларусь

**Лабкович Вера Владимировна**

Начальник управления народонаселения, гендерной и семейной политики Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

**Коваль Светлана Ивановна**

консультант управления народонаселения, гендерной и семейной политики Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

**Капыльская Лариса Ивановна**  
Начальник управления социального страхования и пенсий Фонда социальной защиты населения

«Государственная поддержка семей, воспитывающих детей»

**ВОПРОСЫ КОНФЕРЕНЦИИ:**

**Квиткевич Сергей Борисович, Солигорск:**

В СМИ появилась инфоромация, что в Беларуси могут сократить отпуск по уходу за ребенком до трех лет. Рассматривается ли сейчас такая возможность? Анализируется ли опыт других стран? Каких?

**Ковальков Валерий Валерьевич:**

Практика предоставления отпуска по уходу за детьми весьма разнообразна.

Не многие страны практикуют продолжительные отпуска по уходу за ребенком. Например, во Франции продолжительный отпуск до 3-летия ребенка предоставляется только при рождении в семье второго и последующих детей (при рождении первого ребенка отпуск предоставляется до исполнения ребенку 1 года). В Болгарии – до достижения ребенком 2 лет, в Германии – 10 месяцев, а в Италии – 6 месяцев.

В Российской Федерации отпуск до исполнения ребенку возраста 3 лет, но оплачиваемая его часть – до 1,5 лет, в Эстонии также отпуск до 3 лет, но оплачивается только 62 недели, в Испании – отпуск до 3 лет без оплаты.

В Беларуси отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен одному из родителей либо другому члену семьи, осуществляющему уход за ребенком, до исполнения ребенку возраста 3 лет с выплатой пособия за весь период. При этом отпуск может быть использован полностью либо по частям любой продолжительности как одним из родителей (членом семьи ребенка), так и разделен между ними по их усмотрению.

В настоящее время вопрос об изменении порядка предоставления отпуска по уходу за ребенком в Министерстве труда и социальной защиты не рассматривается.

**Соловьева Мария Николаевна, Минск:**

Здравствуйте! Будут ли в Беларуси в ближайшее время рассматривать вопрос о повышении размера пособия на детей до 3 лет? Достаточно ли нынешнего пособия для воспитания детей, на ваш взгляд?

**Ковальков Валерий Валерьевич:**

Государственная семейная политика направлена, прежде всего, на создание благоприятных условий для воспитания и развития детей в семьях. При этом государственная помощь оказывается по тем основным направлениям, которые непосредственно обеспечивают жизнедеятельность семьи:выплата государственных пособий в период рождения и воспитания детей, предоставление государственной адресной социальной помощи в случае малообеспеченности либо иной трудной жизненной ситуации, расширения сети детских и медицинских учреждений, предоставление бесплатного образования и медицинского обслуживания, развитие инфраструктуры быта и семейного отдыха.

Комплексная государственная поддержка семей с детьми осуществляется так же в виде гарантий и льгот в сфере налогообложения, пенсионного обеспечения, трудовых и жилищно-кредитных отношений и др.

Следует отметить, что все предоставляемые семьям с детьми льготы и гарантии финансово обеспечиваются государством. В денежном выражении их стоимость очень существенна, поэтому помощь оказывается в пределах имеющихся финансовых возможностей.

Размеры пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет "привязаны" к среднемесячной заработной плате по стране. На первого ребенка размер пособия составляет 35% среднемесячной зарплаты (312,03 рублей), на второго и последующих - 40% (356,60 рублей), на ребенка-инвалида - 45% (401,18 рублей). Перерасчет размеров пособий производится по мере увеличения среднемесячной заработной платы - с 1 февраля и 1 августа.

На сегодняшний день размер пособия сопоставим с минимальной заработной платой. При этом выплатой обеспечиваются как застрахованные, так и не застрахованные граждане, а размер пособия не зависит от оформления ребенка в детское дошкольное учреждение.

Вопрос о повышении размера пособия по уходу за ребенком до 3-х лет в настоящее время не рассматривается.

**Миронова Елена Александровна, Минск:**

Добрый день!Сколько депозитов на семейный капитал уже открыли? На какую общую сумму? Есть ли уже случаи досрочного использования семейного капитала? При каких условиях я могу досрочно воспользоваться семейным капиталом?

**Ковальков Валерий Валерьевич:**

На 01.06.2018 года открыто 53,9 тыс. депозитных счета "семейный капитал" на общую сумму 538,9 млн.долларов США. На эту дату решений о досрочном распоряжении средствами семейного капитала не принималось.

В соответствии с законодательством досрочно воспользоваться средствами семейного капитала можно независимо от периода времени, прошедшего с даты его назначения, на получение членом семьи платных медицинских услуг, оказываемых организациями здравоохранения, в порядке и по перечню, определяемым Министерством здравоохранения.

Так, согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 06.03.2015 №24, досрочно средства семейного капитала могут быть использованы в кардиохирургии, нейрохирургии, онкологии, на приобретение иных медицинских изделий вместо включенных в Республиканский формуляр медицинских изделий при выполнении сложных и высокотехнологичных вмешательств и (или) иных лекарственных средств вместо включенных в Республиканский формуляр лекарственных средств. Иными словами, за счет средств семейного капитала можно приобрести на территории РБ медицинские изделия и лекарственные средства вместо тех, которые предусмотрены бесплатно.

**Татьяна, Брестская область:**

Я не работаю, осуществляю уход за сыном – ребенком-инвалидом в возрасте до 3 лет. Получаю на него три вида выплат – пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет и социальную пенсию. В настоящее время мне предложили войти в состав учредителей частного предприятия и занять должность руководителя на 0,5 ставки. Сохранится ли право на получение пособий и пенсии по инвалидности ребенка в полном размере?

**Коваль Светлана Ивановна:**

Перечень видов занятости, при которых выплата пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет производится в размере 50 процентов от размера, установленного законодательством, определен в пункте 3 статьи 13 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон).

В частности, размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет снижается в случае, если лицо, осуществляющее уход за ребенком, является собственником имущества (участником, членом, учредителем) юридического лица и выполняет функции руководителя этого юридического лица (за исключением случаев, если такой руководитель работает на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени).

Право на получение пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет родители ребенка-инвалида имеют, если они не работают и не осуществляют иной вид деятельности, а также, если они работают на 0,5 ставки или выполняю работу на дому (пункт 2 статьи 18 Закона).

Таким образом, в случае Вашей занятости как учредителя юридического лица и руководителя этого юридического лица на условиях не более половины месячной нормы рабочего времени пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет будет выплачиваться в полном размере и сохранится выплата пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет.

Размер социальной пенсии на ребенка инвалида не зависит от занятости родителей и выплачивается в полном размере.

Справочно.

При занятости в должности руководителя на условиях полного рабочего времени либо неполного рабочего времени, но более половины его месячной нормы, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет будет выплачиваться в размере 50 процентов, а право на получение пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет утрачивается.

**Елена, г. Глубокое:**

Мы с мужем проживаем в Беларуси по разрешению на временное проживание. Работаем в колхозе. Сейчас я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет с первым ребенком, и ожидаем второго ребенка. В колхозе я проработала до отпуска два месяца. В настоящее время муж оформляет вид на жительство, в дальнейшем я тоже планирую оформить постоянное проживание. Будут ли мне положены детские выплаты после рождения второго ребенка, больничный и до трех лет? Если я прерву отношения с колхозом, мне прекратят выплаты на ребенка до трех лет?

**Коваль Светлана Ивановна:**

В соответствии со статьей 1 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон) право на государственные пособия имеют временно проживающие в Беларуси иностранные граждане, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них уплачиваются обязательные страховые взносы.

Согласно Закону Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования», граждане, в том числе иностранные, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному государственному социальному страхованию и имеют право на соответствующие выплаты по данному виду страхования (статьи 7 и 9).

Таким образом, работающая мать - иностранная гражданка, временно проживающая в Республике Беларусь, имеет право на пособие по беременности и родам, пособие женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности, и пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

При этом на пособие в связи с рождением ребенка временно проживающая в республике мать имеет право в том случае, если взносы на социальное страхование уплачивались не менее шести месяцев в общей сложности до дня рождения ребенка (пункт 1 статьи 11 Закона). Если указанное условие со стороны матери не выполняется, право на единовременное пособие может быть рассмотрено в отношении отца (уплата взносов не менее 6 месяцев либо наличие статуса постоянно проживающего в Республике Беларусь на дату рождения второго ребенка).

Пособие семьям на детей от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет временно проживающей в Беларуси матери не полагается, поскольку оно не относится к выплатам по государственному социальному страхованию. Но право на него также может рассматриваться в отношении отца. Если отец будет относиться к постоянно проживающим в стране, то право на данное пособие семья будет иметь не ранее дня регистрации отца по месту жительства в Республике Беларусь и при условии назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет.

При этом все вышеназванные пособия, при наличии права на них, назначаются и выплачиваются по месту работы матери.

В случае прекращения трудовых отношений с матерью, временно проживающей в Республике Беларусь, выплата государственных пособий также прекращается.

**Светлана, Минск:**

Подскажите, пожалуйста, рассматривается ли возможность предоставить право досрочного использования средств семейного капитала на цели улучшения жилищных условий?

**Лабкович Вера Владимировна:**

Порядок предоставления семейного капитала регулируется Положением о единовременном предоставлении семьям безналичных денежных средств при рождении, усыновлении (удочерении) третьего и последующих детей, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 09.12.2014 № 572 (далее – Положение).

Частью первой пункта 6 Положения определено, что право на распоряжение средствами семейного капитала предоставляется **по истечении 18 лет** с даты рождения ребенка, в связи с рождением, усыновлением (удочерением) которого семья приобрела право на назначение семейного капитала.

По истечении 18 лет средства семейного капитала могут быть использованы по одному или нескольким направлениям:

улучшение жилищных условий;

получение образования;

получение услуг в сфере социального обслуживания, здравоохранения;

формирование накопительной (дополнительной) пенсии матери (мачехи) в полной семье, родителя в неполной семье.

Досрочно средства семейного капитала могут быть использованы только на получение членом (членами) семьи **платных медицинских услуг**, оказываемых организациями здравоохранения, в порядке и по перечню, определяемым Министерством здравоохранения (часть вторая пункта 6 Положения).

В настоящее время иные возможности досрочного использования средств семейного капитала не рассматриваются.

**Семья Матрухович, г. Барановичи:**

В нашей семье ребенку в возрасте 2,5 года установлена инвалидность (II степень утраты здоровья). Мы слышали, что семьям с детьми-инвалидами предоставляются услуги няни. Моя супруга не работает, осуществляет уход за ребенком. Можно ли нам получить такую услугу, где и на каких условиях она предоставляется?

**Лабкович Вера Владимировна:**

Услуги кратковременного ухода за детьми-инвалидами (услуги няни) предоставляются территориальными центрами социального обслуживания населения.

В соответствии с пунктом 17 Инструкции о порядке и условиях оказания социальных услуг государственными учреждениями социального обслуживания, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.01.2013 № 11, без взимания платы услуга няни территориальными центрами в форме социального обслуживания на дому оказываются:

неполным семьям, воспитывающим ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 4 лет;

семьям, воспитывающим двоих и более детей-инвалидов (один из которых в возрасте до 4 лет).

Иные категории семей, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, имеют право на оказание услуги няни на условиях оплаты (по социально низким расценкам). Таким образом, Вашей семье услуга няни может быть предоставлена на платной основе в объеме 20 часов в неделю.

**Валентин, г. Гродно:**

Я работаю на крупном предприятии, являюсь многодетным отцом (дети возраста 2 года, 6 и 11 лет). Обратился за предоставлением свободного от работы дня в неделю, так как отрабатываю 40 часов в неделю. Имеют ли право мне отказать в предоставлении такой гарантии на основании того, что супруга в настоящее время не работает?

**Коваль Светлана Ивановна:**

Согласно части второй статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Порядок и условия предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю определены Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» (далее – Инструкция).

Пункт 2 Инструкции содержит условия, при соблюдении которых предоставляется один дополнительный свободной от работы день в неделю:

в семье работника воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет либо трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет;

работник в этой рабочей неделе занят на работе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статьях 112 – 114 Трудового кодекса (с учетом предоставляемого в эту неделю дополнительного свободного от работы дня);

**другой родитель** (мать (мачеха), отец (отчим) **в полной семье является занятым** либо проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме, признан инвалидом, получает ежемесячную страховую выплату в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При этом для целей Инструкции под занятыми понимаются граждане, указанные в статье 2 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», к которым, среди прочих, относятся граждане, работающие по трудовому договору (контракту), и граждане, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до трех лет. Если гражданин находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, то он относится к категории лиц, работающих по трудовому договору (контракту), а если гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до трех лет и не работает – к категории лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет.

Таким образом, если в Вашей семье воспитываются трое детей в возрасте до шестнадцати лет и супруга находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет и при этом не работает, Вы имеете право на дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка при соблюдении условий, установленных Инструкцией.

**Ирина, г. Волковыск:**

Моему супругу как многодетному отцу по месту работы предоставляется один свободный от работы день в неделю. В настоящее время его направили на двухмесячные курсы повышения квалификации, где он обучается каждый день с 9 до 18.00. Может ли он воспользоваться правом на свободный от работы день в период повышения квалификации?

**Ковальков Валерий Валерьевич:**

Одним из обязательных условий предоставления указанного свободного от работы дня в соответствии с законодательством является **занятость на работе пять или шесть рабочих дней** с продолжительностью рабочего времени в соответствии со статьями 112 (Полная норма продолжительности рабочего времени), 113 (Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) и 114 (Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников) Трудового кодекса.

Согласно статье 102 Трудового кодекса при повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке и стажировке работников по направлению нанимателя за работником сохраняется место работы (должность) и производятся выплаты, установленные Правительством Республики Беларусь.

Ваш муж официально находится на обучении (повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке или стажировке) с отрывом от производства, соответственно не соблюдается одно из обязательных условий предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю – занятость на работе.

Таким образом, на период нахождения на обучении с отрывом от производства один дополнительный свободный от работы день в неделю не предоставляется.

**Елена Самуленок, г. Минск:**

Добрый день! У меня такой вопрос. Я вышла замуж за мужчину, который воспитывал двоих детей от первого брака. У нас родился общий ребенок. Нам было выдано удостоверение многодетной семьи и мы пользовались предусмотренными для таких семей льготами. Мой супруг недавно умер. Продолжаю ли я считаться многодетной семьей, учитывая, что на его детей от первого брака я установила опеку?

**Лабкович Вера Владимировна:**

Согласно статье 59 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье (далее – КоБС) семьей признается объединение лиц, связанных между собой моральной и материальной общностью и поддержкой, ведением общего хозяйства, правами и обязанностями, **вытекающими из брака, близкого родства, усыновления.**

В соответствии со статьей 62 КоБСа многодетной является семья, в которой на иждивении и воспитании находятся трое и более детей. Статус многодетной семьи подтверждается удостоверением, которое выдается местными исполнительными и распорядительными органами.

При заключении брака мать (мачеха), отец (отчим), а также **их дети, воспитываемые в семье, в том числе** усыновленные (удочеренные), **пасынки и падчерицы**, становятся членами одной семьи и учитываются в ее составе при определении права на выдачу удостоверения многодетной семьи.

В соответствии с пунктом 10 Положения о порядке выдачи удостоверения многодетной семьи, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.07.2011 г. № 1009, удостоверение действительно до даты наступления обстоятельства, влекущего утрату семьей статуса многодетной.

Семья утрачивает статус многодетной при проживании и воспитании в семье менее трех детей в возрасте до 18 лет. К обстоятельствам, влекущим утрату статуса многодетной семьи также относится приобретение детьми (предоставлении им) статуса детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Исходя из Вашего вопроса после смерти Вашего мужа его несовершеннолетним детям, которые ранее приходились Вам пасынками (падчерицами), предоставлен статус детей-сирот и Вы установили над ними опеку.

В связи с этим Ваша семья, в составе которой сейчас учитывается только один несовершеннолетний ребенок (приходящийся Вам сыном или дочерью), утратила статус многодетной. Удостоверение многодетной семьи подлежит возврату в местный исполнительный и распорядительный орган по месту жительства.

Право на удостоверение многодетной семьи и льготы, предусмотренные законодательством для таких категорий семей, у Вас возникнет при усыновлении (удочерении) детей, находящихся под опекой.

Вместе с тем детям-сиротам предоставляются гарантии, предусмотренные Законом Республики Беларусь от 21 декабря 2005 года «О гарантиях по социальной защите детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

**Мороз Светлана Петровна, Гродно:**

Здравствуйте, в моей семье воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет. Я работаю в организации, а муж осуществляет уход за ребенком-инвалидом и получает пособие от управления социальной защиты. Скажите, пожалуйста, имею ли я право на дополнительный свободный от работы день в месяц. Спасибо

**Ковальков Валерий Валерьевич:**

В соответствии с частью 1 статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь матери (отцу, опекуну, попечителю) воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, представляется один дополнительный свободный от работы день в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Поскольку в Кодексе не содержится условий, ограничивающих право работающего родителя на дополнительный свободный от работы день в месяц в случае, если другой родитель не работает, то работнику должен быть предоставлен указанный день.

К заявлению о предоставлении матери свободного от работы дня в месяц прилагается документ, подтверждающий незанятость отца (например, трудовая книжка).

**Виктория Николаевна, Минск:**

Работаю в одной организации по трудовому договору, в другой – по договору подряда. Назначается одно или два поcобия по беременности и родам?

**Капыльская Лариса Ивановна:**

Пунктом 30 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569, предусмотрено, что пособие по беременности и родам назначается по каждому месту работы. Для получения пособия по беременности и родам по месту работы по трудовому договору и месту работы по договору подряда Вам необходимо представить листки нетрудоспособности по каждому месту работы. Выдача листком нетрудоспособности производится в количестве, необходимом для представления по каждому месту работы. Об этом Вам следует поставить в известность врача.

**Ирина, Столбцы:**

Листки нетрудоспособности по уходу за больным ребенком при его лечении в амбулаторных условиях выданы с 29 по 31 мая 2018 г. (первичный) и с 5 по 8 июня 2018 г. (продолжение). С 1 по 4 июня ребенок находился в стационаре. Листок по уходу за ребенком на данный период не выдавался, так как уход за ребенком в стационаре родителями не осуществлялся. В каком порядке назначается пособие по временной нетрудоспособности?

**Капыльская Лариса Ивановна:**

Как установлено подпунктом 5.1 пункта 5 статьи 20 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон) пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании ему медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается на период, в течение которого ребенок по заключению врача-специалиста нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет, необходимо освобождение от работы или от иной деятельности, и не более чем на 14 календарных дней по одному случаю заболевания (травмы).

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет назначаются за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в размере 100 процентов среднедневного заработка, определяемого в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь (пункт 1 статьи 20 Закона).

Согласно пункту 21 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569, по общему правилу размер среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие исходя из заработка за период работы у плательщика, назначающего пособие.

Применяя данные нормы законодательства, пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет по одному заболеванию ребенка за периоды с 29 по 31 мая и с 5 по 8 июня 2018 г. исчисляется в размере 100 процентов среднедневного заработка, определяемого за период с 1 ноября 2017 г. по 30 апреля 2018 г.

**Марина Литвинова, г. Бобруйск:**

Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдан мне на период с 29 мая по 1 октября 2018 г., но по 4 июня я продолжала работать. На какой период назначается пособие по беременности и родам?

**Коваль Светлана Ивановна:**

Как установлено подпунктом 3.1. пункта 3 статьи 22 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон) днем возникновения права на пособие по беременности и родам является день, с которого лицо освобождается в соответствии с законодательством от работы в связи с беременностью и родами.

Женщинам, работающим по трудовым договорам, пособие по беременности и родам за каждый календарный день периода освобождения от работы согласно листку нетрудоспособности назначается 100 процентов среднедневного заработка за шесть календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие по беременности и родам (подпункт 1.1. пункта 1 статьи 9 Закона).

Пунктом 25 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение), предусмотрено, что размер пособия по беременности и родам исчисляется путем умножения размера среднедневного заработка на число календарных дней, удостоверенных листком нетрудоспособности (за исключением периодов, за которые начислялась заработная плата или сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством).

В соответствии с пунктом 21 Положения среднедневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие.

Учитывая изложенное, пособие по беременности и родам Вам назначается на период с 5 июня по 1 октября 2018 г., то есть **за период с 29 мая по 4 июня 2018 г. пособие не назначается** (за этот период начисляется заработная плата). Исчисляется пособие по беременности и родам в размере 100 процентов среднедневного заработка, определяемого за период с 1 ноября 2017 г. по 30 апреля 2018 г. (относительно дня возникновения права на пособие – 29 мая 2018 г.).

**Виктор, Хойникский район:**

Листок нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в случае болезни матери выдан отцу ребенка на период с 26 мая по 8 июня 2018 г. У отца 26 и 27 мая – выходные дни. На какой период отцу назначается пособие по временной нетрудоспособности?

**Капыльская Лариса Ивановна:**

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в случае болезни матери назначается на весь период, в течение которого мать не может осуществлять уход за ребенком по заключению врача-специалиста и (или) врачебно-консультационной комиссии организации здравоохранения (пункт 6 статьи 20 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

На основании данной нормы пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет в случае болезни матери назначается отцу на весь период, на который выдан листок нетрудоспособности – с 26 мая по 8 июня 2018 г.

**Орлова Елена Николаевна, Минск:**

Добрый день. Скажите, изменится ли в обозримом будущем система расчетов "декретных" пособий? Обсуждается ли такой вопрос в министерстве в принципе? В частности, интересует размер пособия и изменение самой методики. например, можно было бы увязать сумму со средней зарплатой женщины и параллельно сократить время пребывания в таком отпуске -- по опыту зарубежных стран.

**Ковальков Валерий Валерьевич:**

Система пособий постоянно совершенствуется с учетом потребностей семей и международного опыта. С 2013 года размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет увязан с величиной среднемесячной заработной платы работников по стране, что позволило повысить его практически вдвое для всех категорий граждан (застрахованных и не застрахованных).

Единый подход в определении размера пособия был принят исходя из принципа социальной справедливости и равенства граждан в праве на государственную поддержку независимо от социального положения и рода занятий. Тем самым созданы равные условия для воспитания детей из семей с разным уровнем дохода.

В настоящее время объективных предпосылок для пересмотра действующего порядка исчисления размеров пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет не имеется.

**Наталья Григорьевна Мельник, г. Гродно:**

Пособие по беременности и родам мне назначено на период со 2 марта по 5 июля 2018 г. С 1 июня увеличилась тарифная ставка и, соответственно, заработная плата. Будет ли производится перерасчет пособия по беременности и родам в связи с увеличением тарифной ставки?

**Капыльская Лариса Ивановна:**

Подпунктом 1.1. пункта 1 статьи 9 Закона Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» предусмотрено, что женщинам, работающим по трудовым договорам, пособие по беременности и родам за каждый календарный день периода освобождения от работы согласно листку нетрудоспособности назначается 100 процентов среднедневного заработка, определяемого за шесть календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие по беременности и родам (подпункт 1.1. пункта 1 статьи 9 Закона).

Перерасчет пособия в связи с увеличением у женщины в период отпуска по беременности и родам тарифной ставки законодательством не предусмотрен.