Отстранение от работы

Согласно статье 49 «Отстранение от работы» Трудового кодекса Республики Беларусь по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы. Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника: 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы; 2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда; 3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда; 4) не прошедшего медицинский осмотр, освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, если отстранение осуществлено не по вине отстраненного работника. В таком случае ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

Заместитель начальника отдела надзора

за соблюдением законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Н.А.Харлан