Заработная плата «в конвертах»

При оформлении трудовых отношений, наниматель, мотивируя работника согласиться на выплату зарплаты «в конверте», в качестве аргумента высказывает заботу о работнике: без уплаты налогов сумма заработной платы, выплачиваемая работнику на руки, будет больше, чем официальная. При этом наниматель умалчивает, что работник лишается многих прав и социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Более того, существует риск не получить такую зарплату вообще. Пожаловаться на работодателя в этом случае можно, но получить обещанную зарплату практически невозможно.

В связи с этим хотелось бы обратится как к нанимателям так и самим гражданам.

Наниматели! Исключите риски уголовной и административной ответственности. Начисляйте на все выплаты начисленные своим работникам обязательныe страховыe взносы и перечисляйте их своевременно и в полном объеме в бюджет фонда

Работающие граждане! Не соглашайтесь на зарплату «в конвертах», отстаивайте свои права на социальную защиту. Помните, что работая на нанимателя легально, Вы получаете социальную защищенность, достойную пенсию на заслуженном отдыхе.

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда С.В.Трухан